



นางวิภากรทิพย์

7000000
รับเลขที่ 069/ว
รับที่ 12 ธ.ค. 2557
เวลา 15.42 น

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล โทร. ๔๘๕๒๕

ที่ วน. /๒๕๕๗

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ่งเวียนข้อบังคับ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับและระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ่งให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย

1. ทบทวน + รอรับแจ้ง 16.

2. 11/12/57 ใน กอ.ว.ว.ท.ท.

(นางสาวชัชมน ประดิษฐ์การ)
ผู้อำนวยการกองกลาง

(นางสาวชัชมน ประดิษฐ์การ)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ขอขอบคุณ อธิการบดี
1. มาตรา ๑๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารงาน
2. 11 ธันวาคม ๒๕๕๗ ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
เพื่อทบทวน โดยคุณชัชมน ประดิษฐ์การ
ได้มีมติเห็นชอบ

(นางณัฐฐา แสงมุกข์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๗



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษาให้แก่บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและมีความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา” หมายความว่า อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. หรือ ก.พ. รับรองสำหรับข้าราชการ และอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามวุฒิการศึกษาตามบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ขั้นต่ำสุด - ขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่สายสนับสนุน

ข้อ ๔ บุคลากรที่จะมีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา ก็แต่เฉพาะในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น และวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นนั้นตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ตำแหน่งใดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมิได้กำหนดระดับของวุฒิการศึกษาไว้ ให้ถือว่าวุฒิการศึกษาสำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นได้แก่วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้กระทำได้เมื่อมีการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในแต่ละคราว

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ใดมีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษาตามข้อ ๔ ให้ยื่นความจำนงต่อหัวหน้าหน่วยงานที่ตนสังกัด เพื่อเสนออธิการบดีมีคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้ต่อไป ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายวิเชียร ฤกษ์ไพฑูริย์)

นายกสภาะมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความประสงค์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๔๓/๑ ให้อธิการบดีส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่หนึ่งล้านบาทขึ้นไป ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและกรมสรรพากรภายในสามสิบวัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
สภามหาวิทยาลัยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ้าง
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ บุคคลที่จะได้รับการจ้างในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษต้องมี
คุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ของ
สถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านตามที่วิทยาลัยต้องการ หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา
อันจะยังประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง หรือ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มหาวิทยาลัยมีความ
จำเป็นต้องจ้างเพื่อให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มี
คุณสมบัติเพียงพอต่อความจำเป็น และ

(๔) เป็นผู้มีความสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจและสามารถอุทิศเวลาในการทำงานได้อย่างเต็มที่”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย
การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๕/๑ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามข้อ ๔ อาจจ้างเต็มเวลา บาง
เวลา หรือบางวันตามที่จำเป็นก็ได้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ในกรณีที่จ้างบางเวลาหรือบางวันให้ได้รับค่าตอบแทนตามสัดส่วน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕) ของข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๕๕

“(๕) ใช้เป็นทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ตามที่คณะกรรมการทุนการศึกษากำหนด ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ภายในวงเงินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นคราว ๆ ไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร